

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Центр развития ребенка - детский сад № 43 «Золотой петушок»
(МБДОУ ЦРР детский сад № 43 «Золотой петушок»)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ ЦРР
детский сад № 43 «Золотой петушок»
 Ю.А.Петрова
протокол от «05» 10 2024 г. № 6

УТВЕРЖДАЮ:

заведующий МБДОУ ЦРР
детский сад № 43
«Золотой петушок»
 Н.В. Сошникова
приказ № 1450
от «05» 10 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Центр развития ребёнка - детский сад № 43 «Золотой петушок»
города Эссентуки**

1. Общие положения

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки (далее – положение) разработано в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2022 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2021, протокол N 11), приказом министерства образования Ставропольского края от 27 июля 2022 года № 1243-пр «О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 г. № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края», приказом министерства образования Ставропольского края от 18 июля 2022 года № 1210-пр «О внесении изменений в приказ министерства образования Ставропольского края от 16 августа 2018 г. № 1264-пр «Об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству образования Ставропольского края», Законом Ставропольского края от 20.07.2022 № 74-кз "О внесении изменений в Закон Ставропольского края "О бюджете Ставропольского края на 2022 год и плановый период 2023 и 2024 годов", Постановлением администрации города Эссентуки Ставропольского края от 04.07.2022 № 1274 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города Эссентуки», изменениями в постановление администрации города Эссентуки от 22.05.2020 № 661 «Об

утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки и Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Эссентуки», Постановлением администрации города Эссентуки от 22.05.2020 года № 661 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Эссентуки», Постановлением администрации города Эссентуки № 1792 от 16.08.2022 года

2. Система оплаты труда работников МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения, единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих; государственных гарантий по оплате труда; выплат компенсационного и стимулирующего характера, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, мнения представительного органа работников учреждений.

Заработная плата работников МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» состоит из:

- должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

3. Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» устанавливаются согласно разделу 2 настоящего положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения по согласованию с управлением образования и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок».

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме

возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» согласно разделу 3 настоящего Положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 4 настоящего Положения.

8. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» приведен в разделе 5 настоящего Положения.

9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» приведен в разделе 6 настоящего Положения.

10. Система оплаты труда работников МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами (положением об оплате труда работников учреждения и др.), которые разрабатываются применительно только к работникам учреждения, а также предусматривают по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

12. Фонд оплаты труда формируется учреждением на календарный год исходя из объема субсидий, предоставленных учреждению и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

13. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях, установленных Положением об оказании материальной помощи работникам учреждения.

14. При формировании заработной платы работникам МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» предусматривается условие не превышения расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников, замещающих должности.

15. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников, замещающих должности, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников, замещающих должности, и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников, замещающих должности, доводится управлением образования администрации города Ессентуки до руководителя МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок».

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников учреждения, определяется путем деления установленного размера фонда оплаты труда работников МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» (без учета объема средств от приносящей доход деятельности, средств субсидии на иные цели, предусматриваемых на оплату труда, и объема средств, предусматриваемых на оплату труда работников, в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на установленную штатным расписанием численность работников МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» (без учета численности работников, оплата труда которых осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности, средств субсидии на иные цели, а также в отношении которых федеральными законами, актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации или Правительства Ставропольского края установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

16. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня оплаты труда работников МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок», осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда работников, замещающих должности.

17. Заместителям руководителя МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» устанавливается следующее соотношение предельной кратности среднемесячной заработной платы к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения (далее – предельная кратность):

№ п/п	Среднегодовое количество обучающихся (человек) учреждения	Предельная кратность
1.	До 250 включительно	до 3,0
2.	От 250 до 500 включительно	до 4,0
3.	Свыше 500	до 5,0

Конкретный размер предельной кратности среднемесячной заработной платы заместителей руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников, учреждения, устанавливается руководителем. Размер

установленной предельной кратности является обязательным для включения в трудовой договор.

Расчет показателя предельной кратности среднемесячной заработной платы заместителей руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников производится нарастающим итогом с начала года (квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

В случае превышения предельной кратности среднемесячной заработной платы заместителями руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения, сумма стимулирующих выплат уменьшается на размер превышения.

При определении предельной кратности среднемесячной заработной платы заместителей руководителя к величине среднемесячной заработной платы работников учреждения учитываются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также выплаты, связанные с дополнительной педагогической деятельностью в качестве преподавателя; совместительством и совмещением вакантных должностей, по всем источникам финансирования.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), который может выполняться в МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» заместителем руководителя учреждения, определяется при заключении с ним трудового договора, но не может быть более 360 часов в год.

В исключительных случаях по решению руководителя, заместителю руководителя учреждения может устанавливаться предельная кратность среднемесячной заработной платы в индивидуальном порядке.

Расчет величины среднемесячной заработной платы работников МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» осуществляется в соответствии с требованиями статьи 139 Трудового кодекса Российской Федерации и постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

II. Должностные оклады,

ставки заработной платы работников МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок»

по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Должностные оклады работников образовательного учреждения по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1.1. Должностные оклады заместителя руководителя по учебно-воспитательной работе (УВР) дошкольного образовательного учреждения:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	II
1	2	3	4

1.	Заместитель руководителя: (заведующего)	28092	26341
----	--	-------	-------

<*> В размеры должностного оклада заместителя руководителя по УВР образовательного учреждения, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.1.2. Должностные оклады заместителей руководителя по финансово-экономическим вопросам, заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)	
		Группа по оплате труда руководителей	
		I	II
1	2	3	4
1.	Заместитель руководителя по АХР дошкольных образовательных учреждений	27920	26173

2.1.3. Должностные оклады, ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1.		Помощник воспитателя	6 461

2.1.4. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	4
1.	1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	8452
2.	1 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования	8865
3.	3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог – психолог	9076

4	4 квалификационный уровень	Старший воспитатель, учитель-логопед	10046
---	----------------------------------	--------------------------------------	-------

2.2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Наименование должностей, входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производственное должностное наименование «старший»	6197
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Экономист, юрисконсульт	9397
2 квалификационный уровень	II категория: экономист, юрисконсульт	9680
3 квалификационный уровень	I категория: экономист, юрисконсульт	9867
4 квалификационный уровень	Ведущие: экономист, юрисконсульт	10337

Размеры должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами

Профессиональные стандарты	Уровень квалификации, установленный профессиональным стандартом по соответствующей трудовой функции	Наименование должностей	Размер тарифной ставки (оклада), в рублях

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 15 июня 2020 г. № 333н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по организационному и документационному обеспечению управления организацией»	5	Делопроизводитель	6076
--	---	-------------------	------

Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» 9749 рубля.

2.3. Размеры должностных окладов,
ставок заработной платы работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. Размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 квалификационный уровень	1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Дворник, Уборщик служебных помещений	5982
	2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Кладовщик, Кухонный рабочий, Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	6266
	3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Повар, Рабочий по ремонту и обслуживанию здания	6549
2 квалификационный уровень	4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Повар	8256
	5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8353

	6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих Повар	8731
	7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8748
3 квалификационный уровень	8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9492

2.3.3. Учреждениям, установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда указанных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к основному, административно-управленческому и вспомогательному персоналу данных учреждений (приложение 1).

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативно-правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере. Работникам учреждения по результатам проведения специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенический нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4 процентов тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

- до 12 процентов ставки (оклада) за тяжелые и вредные условия труда;
- до 24 процентов ставки (окладов) за работу в опасных условия труда.

Руководитель учреждения проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень работников и конкретный размер доплаты работникам определяется учреждением в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляется в коллективном договоре.

По результатам СОУТ, проведенной 29.12.2018 в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Центр развития ребёнка – детский сад № 43 «Золотой петушок» установлены следующие компенсационные выплаты:

№ п/п	Должность работника	Выплаты
1	Повару за работу во вредных условиях труда 2 степени	8 %
2.	Кухонному рабочему за работу во вредных условиях труда 2 степени	8 %
3.	Помощнику воспитателя за работу во вредных условиях труда 2 степени	8 %
4.	Инструктору по физической культуре за работу во вредных условиях труда 1 степени	8 %
5	Учителю-логопеду за работу во вредных условиях труда 2 степени	4 %
6.	Музыкальному руководителю за работу во вредных условиях труда 1 степени	4 %
7.	Педагогу-психологу	4 %
8	Воспитателям групп № 1, № 2, № 3, № 5	4 %

3.5 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) <*>:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения) учителям и другим педагогическим работникам	20
2.	Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов	20
3.	Педагогическим работникам образовательного учреждения за руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, психолого-педагогическим консилиумом, другими комиссиями, методическими объединениями, за работу в аттестационной комиссии	15

4.	Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду	30
----	--	----

Примечания к таблице:

<*> В случаях, когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы по 2 и более основаниям, абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада, ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер, при наличии положения (порядка) по обслуживанию техники) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.5.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.5.2. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.5.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5.4. Работникам учреждения, выполняющим в одном и том же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей):

педагогическим и другим работникам за ведение делопроизводства – до 20% должностного оклада, ставки заработной платы (в случае отсутствия должности секретаря или делопроизводителя в штатном расписании);

работникам учреждения, за работу с архивом учреждения – до 20% должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами и прочее) – до 25% должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам за заведование и работу на консультативном пункте – 10% должностного оклада, ставки заработной платы.

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ:

работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании образовательного учреждения;

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ устанавливаются при наличии и за счет фонда заработной платы по вакантной должности или должности временно отсутствующего работника.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников в соответствии с Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников (профсоюзной организации) на основе формализованных показателей и

критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательным учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, сформированных за счет всех источников финансирования учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в Коллективном договоре, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

- за интенсивность труда;
- за высокие результаты работы;
- за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ:

- за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

- за образцовое выполнение муниципального задания;

- за выполнение критериев показателей качества.

в) за стаж непрерывной работы:

г) премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;

- премия по итогам работы за квартал;

- премия по итогам работы за год;

- единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

4.2.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

Денежные выплаты работникам учреждения, реализующим образовательную программу дошкольного образования в соответствии с ФГОС устанавливаются в следующем в размере:

- воспитателям учреждения, реализующим образовательную программу дошкольного образования в размере 2200 рублей;
- музыкальному руководителю учреждения в размере 800 рублей;
- учителю-логопеду учреждения в размере 700 рублей;
- педагогу - психологу учреждения в размере 500 рублей;
- помощникам воспитателей учреждения за помощь в реализации образовательной программы дошкольного образования (привитие детям культурно-гигиенических навыков) в размере 800 рублей.

Вышеуказанные выплаты производятся ежемесячно работникам по основному месту работы при условии нагрузки соответствующей 1 ставке и более, при нагрузке менее ставки – пропорционально установленной нагрузке. В случаях выполнения работником объёма работы выше одной штатной должности на условиях совмещения (при расширении зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, при замене уходящих в отпуск) или на условиях совместительства, денежные выплаты не производятся.

Педагогическим работникам за руководство группой, руководство кружковой работой, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, здравоохранения, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения – 30% должностного оклада;

- педагогическим работникам учреждения за участие в работе городской, краевой инновационной площадки, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий - 20%;

- работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников образовательного учреждения и др.) – 25%;

- работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях (при отсутствии в штатном расписании должности в чьи функции входит организация питания) – 20%;

- выплата за наставничество педагогических работников 50 % от ставки заработной платы (должностного оклада), но не более 5000 рублей.

4.2.2. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг, утверждаемого образовательным учреждением.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их

заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается соответствующая комиссия с участием профсоюзного комитета.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом руководителя учреждения.

За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

имеющим ученую степень кандидата наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 20 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим ученую степень доктора наук в соответствии с профилем выполняемой работы по основной должности – в размере 30 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы;

имеющим почетное звание «народный» – в размере 30 процентов, «заслуженный» – 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности, награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимающей должности – 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы;

за наличие I квалификационной категории – 10 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы;

за наличие высшей квалификационной категории – 15 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема педагогической работы

4.2.3. Выплаты за стаж непрерывной работы устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

при стаже работы свыше 5 лет – 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в МБДОУ ЦРР детский сад № 43 «Золотой петушок»;

- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в, то же учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоятельно.

4.2.4. Премияльные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с положением об оплате труда работников учреждения или положением о премировании.

4.3. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к должностным окладам (ставка заработной платы) или в абсолютных размерах.

4.4. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам учреждения планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

4.5. Размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере, с обязательным указанием в Положении об оплате труда учреждения перечня показателей эффективности деятельности.

4.6. Вновь принятым работникам устанавливается выплата за качество выполняемых работ в размере 50 процентов максимально возможной выплаты по соответствующей должности на период до наступления срока принятия решения вышеуказанной комиссией об оценке эффективности работы.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливать в пределах утвержденного учреждением фонда оплаты труда.

Показатели
 эффективности деятельности педагогических
 работников МБДОУ ЦРР детского сада № 43 «Золотой петушок»

№ п/п	Критерии	Показатели критерия
1	2	3
1	Результативность педагогической деятельности:	Развитие творческих способностей детей (воспитанников в конкурсах, соревнованиях, фестивалях и др.) Снижение уровня заболеваемости Посещаемость воспитанниками занятий специалистов МБДОУ ЦРР
1.	Самоорганизация и самообразование педагогического работника	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы Участие в профессиональных конкурсах, публикации Обобщение и диссимилиация опыта по внедрению и освоению ФГОС ДО Продуктивное участие в методической деятельности
2.	Инновационная работа	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.) Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)
3.	Формирование социальных и поликультурных компетенций у родителей воспитанников	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся Работа с детьми из социально неблагополучных семей

V. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам муниципальных образовательных учреждений

5.1. Аттестация педагогических работников учреждения осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников

организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. № 276; Административным регламентом предоставления министерством образования и молодежной политики Ставропольского края государственной услуги «Организация и проведение аттестации педагогических работников и руководителей государственных образовательных организаций Ставропольского края, педагогических работников муниципальных и частных образовательных организаций, расположенных на территории Ставропольского края», утверждённого приказом министерства образования и молодёжной политики от 09.03.2015г. №131-пр.

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

5.4. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.5. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросвет работы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в учреждении, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

5.6. Учителю-логопеду, ставка заработной платы как лицу, имеющему высшее дефектологическое образование, устанавливается:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

- окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

5.7. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

- увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.8. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников учреждение не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступать от Единого реестра ученых степеней и ученых званий, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30

января 2002 г. № 74 «Об утверждении Единого реестра ученых степеней и ученых званий и Положения о порядке присуждения ученых степеней», а также установленных сроков вступления в силу решений об их присуждении;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

5.9. Руководитель учреждения проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады (ставки заработной платы).

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников учреждения несет их руководитель.

VI. Порядок исчисления и условия оплаты труда педагогических работников

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год;

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

VII. Перечень должностей предусмотренных на оплату труда для замещений уходящих в отпуск

1. Дошкольные образовательные учреждения:

- заведующий (при отсутствии в штатном расписании заместителя заведующего)
- воспитатель;

- помощник воспитателя;
- повар;
- кухонный рабочий;
- рабочий по стирке белья;
- кладовщик продуктового склада;
- уборщик служебных помещений.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей и профессий работников, относимых к основному персоналу,
муниципальных организаций, подведомственных управлению образования
администрации города Essentuки

Дошкольные образовательные организации:

помощник воспитателя
воспитатель
инструктор по физической культуре
музыкальный руководитель
педагог дополнительного образования
педагог-психолог
старший воспитатель
тьютор
учитель-дефектолог
учитель-логопед (логопед)
заместитель заведующего (за исключением заведующего по АХР)
шеф-повар
повар
кухонный рабочий
оператор стиральных машин
кастелянша
рабочий по стирке белья

С Положением об оплате труда работников МБДОУ Центр развития ребенка детского сада 3
43 «Золотой петушок» ознакомлен(а):

№ п/п	ФИО	Должность	Дата	Подпись
1	Григорьева М.Б.	воспитатель	5.12.2022	Григорьева
2	Антонова О.Ю.	повар	5.12.2022	Антонова
3	Королева И.В.	повар	5.12.2022	Королева
4	Маслова Е.А.	воспитатель	5.12.2022	Маслова
5	Саврасова О.	воспитатель	5.12.2022	Саврасова
6	Шваркина С.В.	пом. вос-ва	5.12.2022	Шваркина
7	Колотилова И.В.	пом. воспит.	5.12.22	Колотилова
8	Горькова И.А.	пом. воспит.	5.12.22	Горькова
9	Золотилова О.И.	воспит.	5.12.2022	Золотилова
10	Мухоморова Е.В.	воспит.	5.12.2022	Мухоморова
11	Морозова Е.А.	воспит.	5.12.2022	Морозова
12	Королева И.В.	воспит.	5.12.2022	Королева
13	Петрова И.А.	воспитатель	5.12.22	Петрова

