

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
Центр развития ребёнка – детский сад № 43 «Золотой петушок»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной  
Организации работников МБДОУ ЦРР  
Детский сад № 43 «Золотой петушок»  
С. Ф Ковалева

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБДОУ ЦРР  
детский сад № 43  
«Золотой петушок»  
Н. В. Сошникова

Приказ № 100 от 19.12.2016

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового коллектива  
МБДОУ ЦРР - детский сад № 43  
«Золотой петушок»  
Протокол № \_\_\_ от 19.12.2016

## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании работников

### муниципального дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребёнка - детский сад № 43 «Золотой петушок»

#### 1. Общие положения и основные определения.

1.1. Положение о премировании сотрудников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Центр развития ребёнка - детский сада № 43 «Золотой петушок» (далее МБДОУ ЦРР детский сад № 43) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (ст.135, 144, 145), Законом РФ «Об образовании» (ст. 32), Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения и устанавливает порядок и условия материального поощрения работников.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием.

1.3. В настоящем Положении под премированием следует понимать выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.4. Настоящее положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников МБДОУ ЦРР детский сад № 43, повышения качества образовательного процесса, повышения профессионального мастерства сотрудников, творческой активности и инициативы, с целью учёта и поощрения индивидуальных результатов, коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности, имиджа МБДОУ ЦРР детский сад № 43.

1.5. Положение о премировании работников МБДОУ ЦРР детский сад № 43 разработано администрацией образовательного учреждения, согласовано с профсоюзным комитетом, принято на общем собрании трудового коллектива, утверждено приказом руководителя.

1.6. Выплата премии работникам МБДОУ ЦРР детский сад № 43 облагается налогом в соответствии с действующим законодательством, учитывается при исчислении среднего заработка.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся решением Общего собрания трудового коллектива МБДОУ ЦРР детский сад № 43.

8. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Источники формирования премиального фонда.**

1. Премирование осуществляется за счёт экономии фонда оплаты труда МБДОУ ЦРР детский сад № 43. Премирование так же может осуществляться из внебюджетных средств.

## **3. Порядок и условия премирования.**

3.1. За выполнение показателей премирования по различным категориям работников по результатам работы МБДОУ ЦРР детский сад № 43 в течение определённого периода осуществляется премирование всех категорий работников учреждения приказом заведующего по согласованию с профсоюзным комитетом, при наличии средств в фонде заработной платы

3.2. Размер премии определяется на основании настоящего Положения по представлению предложений руководителей структурных подразделений. Премии максимальными размерами не ограничены.

3.3. Приказом заведующего могут устанавливаться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных результатов, качественно выполненную работу, организацию и проведение мероприятия и другое.

3.5. Индивидуальное премирование за достижение определённых результатов для всех работников МБДОУ ЦРР детский сад № 43 осуществляется приказом заведующего. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

3.6. Лица, не проработавшие полный расчётный период, могут быть премированы, с учётом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

3.7. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или работник может быть лишен премии полностью: за грубое дисциплинарное нарушение, в случае умышленной порчи и потере имущества учреждения, систематическом нарушении этики, недобросовестном отношении к работе.

## **5. Показатели премирования**

5.1. При принятии решения о премировании работников учреждения учитываются следующие общие показатели:

- соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка, должностной инструкции, функциональных обязанностей;
- соблюдение Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- соблюдение требований СанПиН по устройству и содержанию дошкольных учреждений;
- в отдельных случаях могут выплачиваться единовременные премии за организацию, подготовку, участие работников и по итогам конкурсов: международных, всероссийских, краевых, городских;
- высокое качество оздоровительной работы с воспитанниками;
- в связи с юбилеями работников и учреждения;
- за получение грамот и наград вышестоящих организаций;
- высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости детей;
- создание условий для образовательной и развивающей работы с детьми (педагогическая целесообразность, психологическая комфортность, эстетика оформления помещений, рекреационных зон);
- своевременное и качественное оформление учётно-отчётной, договорной, аукционной документации;
- качественная реализация Основной образовательной программы МБДОУ ЦРР детский сад № 43;

реализация инновационных педагогических технологий, творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности;

- представление опыта работы на методических объединениях, участие в мероприятиях МБДОУ ЦРР детский сад № 43 по представлению и распространению опыта работы;
- разработка проектов и реализация проектной деятельности;
- личный творческий вклад в оснащение образовательного пространства учреждения и конкретной группы (авторские проекты, улучшение интерьера групп, помещений учреждения, дизайна прогулочных участков и другое);
- образцовая организация и реализация детского питания;
- сотрудничество и взаимодействие с родителями воспитанников;
- активное участие в организации и проведении детских праздников, массовых мероприятий, субботников, ремонтных работ и прочее;
- по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, календарный или учебный год.

5.2. Премия за общие результаты труда по итогам работы за год выплачивается всему списочному составу (при наличии экономии в фонде оплаты труда), проработавшему полный календарный год. Временным работникам, совместителям, при наличии средств в фонде заработной платы, могут производиться премиальные выплаты по усмотрению администрации МБДОУ ЦРР детский сад № 43 и с учётом мнения профсоюзного комитета,

С Положением ознакомлен:

№ п/п	ФИО	Должность	Дата	Роспись
1	Абудаева Е.С.	воспитатель	19.12.16.	Авт
2	Асмошкина О.Ю.	повар	19.12.16.	Авт
3	Байраченко Е.С.	наст. воспит-ля	19.12.16.	Бай
4	Белова Т.М.	воспитатель	19.12.16.	Бел
5	Беркова А.В.	директор-управл.	19.12.16.	Бер
6	Бурдубова О.С.	зам. зав. ко Уыр	19.12.16.	Бур
7	Викшина Э.Н.	наст. воспит-ля	19.12.16.	Вик
8	Гайдаря О.Н.	наст. воспит-ля	19.12.16.	Гай
9	Гамбукина О.И.	раб. корп. управл.	19.12.16.	Гамбукина
10	Горина О.Н.	сторож	19.12.16.	Гор
11	Грамако С.Н.	экономист	19.12.16.	Гра
12	Венкова Е.В.	воспитатель	19.12.16.	Вен
13	Воинова Н.И.	дворник	19.12.16.	Вои
14	Жайвалова А.Б.	воспитатель	19.12.16.	Жай
15	Жолухова А.В.	масс. ко спорт	19.12.16.	Жолухова
16	Жоркина С.В.	воспитатель	19.12.16.	Жор

17	Жульчиная Е.И.	муж. рук-ль	19.12.16.	Куря
18	Лукина С.Ф.	книгоблицк	19.12.16.	Шуф
19	Монурьева В.Н.	сторож	19.12.16.	Шуф
20	Мухомов А.Г.	бухгалтер	19.12.16.	Шуф
21	Момч Л.Ф.	сторож	19.12.16.	Шуф
22	Овощова А.В.	воспитатель	19.12.16.	Шуф
23	Остроумова А.В.	воспитатель	19.12.16.	Шуф
24	Петрова Ю.А.	инструктор	19.12.16.	Шуф
25	Платонов Д.С.	раб. кооператив	19.12.16.	Шуф
26	Троколюк Ю.А.	воспитатель	19.12.16.	Шуф
27	Сароков А.В.	садовник	19.12.16.	Сароков
28	Сершенко Н.Е.	повар	19.12.16.	Шуф
29	Севраков О.Ф.	воспитатель	19.12.16.	Шуф
30	Сотникова М.Н.	м. бухгалтер	19.12.16.	Шуф
31	Ткаченко А.А.	пов. восп-ля	19.12.16.	Шуф
32	Трушиков А.А.	дворник	19.12.16.	Шуф
33	Тюшева О.А.	красиль-красиль	19.12.16.	Шуф
34	Филиппов Н.В.	воспитатель	19.12.16.	Шуф
35	Халикина Т.А.	пов. восп-ля	19.12.16.	Шуф
36	Хорошова Е.А.	воспитатель	19.12.16.	Шуф
37	Хомасовичко И.И.	учитель-логопед	19.12.16.	Шуф