



Утверждено:
Приказ № 119 от 29.12.2018 г.
МБДОУ ЦРР детский сад № 43
«Золотой петушок»
Знающий
Н. В. Сашникова



Принято:
Общим собранием работников
МБДОУ ЦРР детский сад № 43
«Золотой петушок»

**Положение
о порядке распределения
стимулирующей части фонда оплаты труда
работников МБДОУ ЦРР детский сад № 43
«Золотой петушок»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ (в редакции ФЗ от 28.07.2012г. № 136-ФЗ), Законом Российской Федерации «Об образовании», письмом Министерства образования РФ от 03.03.1995 г. № 16-М «О формировании средств на установление доплат и надбавок работникам учреждений образования», письмом Министерства образования РФ от 09.04.1993 г. № 67-М «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений образования», письмом Минобрнауки России № АП-1073/02 от 20.06.2013 г. «О разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников», письмом Минобрнауки РФ от 31.03.2008 № 03-599 «О самостоятельном утверждении руководством ДОУ порядка определения доли затрат в общем фонде оплаты труда на выплату стимулирующих надбавок», Указом Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Уставом МБДОУ ЦРР детского сада № 43 «Золотой петушок».

1.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную работу.

1.3. Положение определяет виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБДОУ с учётом показателей результатов труда.

1.4. Виды, условия, размеры и порядок выплат стимулирующего характера МБДОУ определяет самостоятельно в пределах указанных средств, с учётом мнения профсоюзного комитета учреждения.

1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются и осуществляются в соответствии с Положением об оплате работников МБДОУ ЦРР детский сад № 43 «Золотой петушок», настоящим Положением

1.7. Конкретные размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с приказом руководителя МБДОУ.

2. Цели стимулирования

2.1. Выплаты стимулирующего характера работникам МБДОУ производится с целью:

- усиления заинтересованности работников в повышении результативности профессиональной деятельности;
- качественного выполнения уставных задач и приоритетов МБДОУ;
- развития творческой активности и инициативы.

3. Принципы стимулирования

3.1. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

- предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результате деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;
- своевременность – вознаграждение должно следовать за достигнутым результатом;
- прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

4. Виды и основания выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ

4.1. За интенсивность и высокие результаты работы

4.1.1. за интенсивность труда, высокие результаты работы:

денежные выплаты воспитателям МБДОУ, реализующим образовательную программу дошкольного образования в размере – 2200 рублей.

денежные выплаты музыкальному руководителю МБДОУ в размере 800 рублей.

денежные выплаты помощникам воспитателя МБДОУ в размере 800 рублей.

За квалификационную категорию:

5% - за соответствие занимаемой должности

10% - за I категорию;

15% - за высшую

4.1.2. за выполнение особо важных и ответственных работ.

4.2. За качество выполняемых работ:

- наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) – 20 %, федеральной ведомственной награды, грамоты – 15 %

- за образцовое выполнение муниципального задания;

4.2.3. на основании критериев показателей качества предоставления образовательных услуг, по результатам мониторинга и оценки результативности деятельности всех работников МБДОУ, устанавливаются размеры выплат за качество выполняемых работ.

4.2.3.1. Критерии для расчёта стимулирующих выплат утверждаются приказом по МБДОУ ЦРР (Приложение 1)

4.2.3.2. Цена балла педагогических работников определяется путём деления имеющегося фонда стимулирующих выплат (за качество) на общее количество баллов всех работников. По итогам отчётного периода (полугодия) определяется размер выплат каждому педагогическому работнику МБДОУ.

4.2.3.3. Расчёт педагогическим и административным работникам: заведующему, заместителю заведующего по УВР, воспитателям, музыкальному руководителю, педагогу-психологу, инструктору по физической культуре, учителю-логопеду ведётся из краевого бюджета отдельно от остальных работников (местный бюджет). В случае неполного израсходования части стимулирующих выплат за качество выполняемых работ на конец года, её остаток распределяется между работниками прямо пропорционально количеству набранных баллов или по согласованию с профкомом МБДОУ, в соответствии с приказом руководителя, перераспределяются в стимулирующие выплаты внутри МБДОУ.

4.2.3.4. Количество баллов для установления размера стимулирующих выплат определяется комиссией, утверждённой приказом заведующего. Порядок работы комиссии определён «Положением о работе комиссии по определению количества

баллов для установления стимулирующих выплат работникам МБДОУ ЦРР детский сад № 43 «Золотой петушок».

4.2.3.5. Размер выплат в соответствии с критериями, определяется один раз в полугодие по предъявлению каждым педагогическим работником оценочного листа и материалов, подтверждающих самооценку.

4.3. За стаж непрерывной работы (при наличии фонда) педагогическому, учебно-вспомогательному и рабочему персоналу:

при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5%, при выслуге лет от 3 до 5 лет – 10%

при выслуге лет свыше 5 лет – 15%

4.4. За сложность, интенсивность и напряженность труда:

4.4.1 устанавливаемые в процентном отношении к должностному окладу (ставке) заработной платы: экономисту до 100%; заместителю заведующего по АХР (административно-хозяйственной работе) до 50%, воспитателю – до 50%, делопроизводителю – до 100%, учебно-вспомогательному и прочему персоналу – до 100%

4.4.2. воспитателям, помощникам воспитателя, обслуживающему персоналу за количество детей, посещающих группы сверх установленной нормы (при наличии фонда)

4.5. За работу, не входящую в круг прямых должностных обязанностей:

4.5.1. за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям: педагогу – до 50 %, рабочему по обслуживанию и ремонту здания до 50 %, рабочему по стирке и ремонту спецодежды до 50 % от ставки заработной платы по основной профессии (должности) или (при наличии фонда) от ставки заработной платы заменяемого работника

4.5.2. за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников образовательного учреждения, работу, на консультативном пункте, в различных комиссиях МБДОУ и др.) до 25% от оклада, в том числе не освобожденному от своих основных должностных обязанностей председателю первичной профсоюзной организации;

4.5.3. за организацию питания в образовательном учреждении до 100% от оклада; организацию работы по оформлению договоров, нормированной доставки продуктов питания и создание условий их хранения;

4.5.4. за работу с архивом учреждения до 20 % от должностного оклада

4.5.5. за оформительскую работу в МБДОУ до 50 % от должностного оклада

4.5.6. за организацию работы с молодыми и начинающими воспитателями (наставничество) до 25 % от должностного оклада

4.5.8. обслуживание сайта учреждения: внесение изменений и замену информации об учреждении; размещение локальных актов учреждения до 30 % от должностного оклада;

4.5.9. за исполнение обязанностей по должностям, не предусмотренным штатным расписанием до 100 % от должностного оклада

4.6. Премияльные выплаты

Премия может выплачиваться по итогам работы за месяц, за квартал, полугодие, за год. При назначении премиальных выплат пользоваться настоящим Положением или Положением о премировании работников МБДОУ ЦРР детского сада № 43 «Золотой петушок».

4.6.1. Премияльные выплаты по итогам работы:

- за качественное выполнение работ, высокие достижения в воспитательно-образовательной работе;
- за успешное выполнение плановых показателей уставной деятельности МБДОУ;
- за высокие достижения в труде по завершению учебного года, календарного года;
- за качественное выполнение работы по обеспечению образовательного процесса - подготовку к новому учебному году;
- за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс, использование современных технологий, технических средств обучения и (или) авторских образовательных программ;
- за работу в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных и иных утвержденных программ;
- за эффективное применение здоровьесберегающих технологий;
- за активное участие в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях и т.д.);
- за организацию, проведение и участие в методических мероприятиях, повышающих авторитет и имидж образовательного учреждения;
- за высокий уровень исполнительской дисциплины;
- за подготовку учебных пособий, рекомендаций, книг и учебников;
- за особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения МБДОУ;
- педагогическим работникам учреждения за участие в работе на краевых, городских инновационных площадках, в краевых, городских конкурсах, творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий.

4.6.2. Единовременная премия (при наличии фонда) в связи с особо значимыми событиями: юбилей работника – 50, 55, 60, 65, 70 лет, юбилей учреждения – 10, 15, 20 лет и т. д., профессиональными и календарными праздниками.

5. Порядок установления выплат стимулирующего характера и премияльных выплат

5.1. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными другими нормативными актами и настоящим Положением.

5.2. К выплатам стимулирующего характера и иным выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.3. При введении новых систем оплаты труда работников учреждения размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

5.4. По решению руководителя МБДОУ в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ устанавливаются стимулирующие выплаты руководителям структурных подразделений: заместителю заведующего по АХР, заместителю заведующего по УВР.

5.5. По представлению руководителей структурных подразделений устанавливаются стимулирующие выплаты педагогическому, учебно-вспомогательному персоналу, служащим.

- 5.5.1. Педагогическим работникам - по представлению заместителя по УВР и руководителя;
- 5.5.2. Учебно-вспомогательному персоналу и рабочим, по представлению заместителя заведующего по АХР и руководителя
- 5.6. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться, как в процентах к минимальному окладу (ставке) по должности работника, так и в абсолютном размере.
- 5.7. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.
- 5.8. Стимулирующие выплаты за качество работ производятся ежемесячно, по итогам работы могут выплачиваться за месяц, за квартал, год, и также одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.
- 5.9. Системой оплаты труда учреждения могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера: работникам, проработавшим неполное количество рабочих дней за оцениваемый период (болезнь, отпуск) стимулирующие выплаты выплачиваются пропорционально отработанному времени.
- 5.11. Работникам, проработавшим неполный оцениваемый период в связи с:
- призывом на службу в Вооружённые силы РФ,
 - переводом на другую работу, уходом на пенсию,
 - поступлением в учебное заведение,
 - увольнением по сокращению штатов,
 - уходом в отпуск по беременности и родам и по другим уважительным причинам,
- стимулирующая выплата производится за фактически отработанное время.
- 5.12. Работнику, вновь принятому в МБДОУ ЦРР детского сада № 43 «Золотой петушок», стимулирующая выплата может быть установлена через 6 отработанных месяцев по решению комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ.
- 5.13. При увольнении работника, назначенная ему стимулирующая выплата выплачивается одновременно вместе с прочими выплатами, предусмотренными при увольнении за расчетный период - за фактически отработанные дни в последнем отработанном месяце.
- 5.14. Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам МБДОУ Центр развития ребёнка детского сада № 43 «Золотой петушок» планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла для педагогических работников и остальных категорий работников (при наличии средств в ФОТ) осуществляется отдельно.
- 5.15. Администрация МБДОУ ЦРР детского сада № 43 «Золотой петушок» обеспечивает гласность в вопросах установления стимулирующих выплат.
- 5.16. Для увеличения фонда стимулирования работников заведующий МБДОУ Центра развития ребёнка вправе использовать до 60 % ежегодного объёма средств доходов от приносящей доход деятельности (за исключением благотворительных пожертвований).

6. Порядок снижения выплат стимулирующего характера и премиальных выплат

- 6.1. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, размеры стимулирующих выплат могут быть уменьшены, по решению соответствующих комиссий и с учётом мнения председателя первичной профсоюзной организации:

- травматизм воспитанников во время пребывания в МБДОУ – до 50%;
- показатели заболеваемости воспитанников выше уровня, определенного в муниципальном задании - до 10%;
- наличие обоснованных жалоб на работу работника - до 20%;
- нарушение работником Устава или Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ - до 20%;
- наличие существенных недостатков в работе работника, выявленных в ходе проверки - до 20%;
- за нарушение (неоднократное) режима дня воспитанников - до 20%;
- за нарушение требований (неоднократное) по ведению обязательной документации педагога - до 20%;
- за нарушения финансовой, трудовой дисциплины - до 100%;

6.2. Отмена или уменьшение стимулирующей выплаты работнику оформляется приказом руководителя МБДОУ по согласованию с первичной организацией профсоюза.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает с момента его подписания и действует до его замены новой редакцией Положения.

8.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.

8.3. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения всех работников МБДОУ.

С Положением ознакомлен:

№ п/п	ФИО	Должность	Дата	Подпись
1	Маслакова Е.Н.	экономист	29.12.18	<i>Маслакова</i>
2	Собраскич О.В.	воспитатель	29.12.18	<i>Собраскич</i>
3	Жукова Е.А.	воспитатель	29.12.18	<i>Жукова</i>
4	Шарова Ю.В.	помощник воспитателя	29.12.18	<i>Шарова</i>
5	Тайрава О.Н.	пом. воспит.	29.12.2018	<i>Тайрава</i>
6	Куркина В.Ф.	инструктор	29.12.18	<i>Куркина</i>
7	Воскожица О.Ю.	инвар	29.12.2018	<i>Воскожица</i>
8	Саржанко В.Е.	инвар	29.12.2018	<i>Саржанко</i>
9	Жуковская И.Д.	рук. работниц	29.12.2018	<i>Жуковская</i>
10	Белова Т.М.	воспитатель	29.12.18	<i>Белова</i>
11	Курманова С.В.	инструктор	29.12.18	<i>Курманова</i>

12	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.2018	Темц
13	Морозова О. А.	участник 80%	29.12.2018	Мороз
14	Кайванова Ж. А.	участник 80%	29.12.2018	Жай
15	Ханкина Т. А.	участник 80%	29.12.2018	Ханкин
16	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.2018	Темц
17	Васильева С. А.	участник 80%	29.12.2018	Василь
18	Морозова О. А.	участник 80%	29.12.2018	Мороз
19	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.2018	Темц
20	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
21	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
22	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
23	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
24	Мороз А. Р.	участник 80%	29.12.18	Мороз
25	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
26	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
27	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
28	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
29	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
30	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
31	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
32	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
33	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
34	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
35	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
36	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц
37	Темцова Р. А.	участник 80%	29.12.18	Темц

Приложение 1
к Положению о порядке распределения
стимулирующей части фонда оплаты труда
работников МБДОУ ЦРР
детского сада № 43
«Золотой петушок»

ПРИНЯТО:

На общем собрании
« 20 » 12 20 11 г.
Протокол № _____

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома:
С. Ф. Ковалева
« 20 » 12 20 11 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
Н. В. Соловьева
« 20 » 12 20 11 г.

Перечень критериев и показателей для распределения выплат работникам
из стимулирующей части фонда оплаты труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Центра развития ребенка – детского сада № 43 «Золотой петушок»

Наименование должности	Критерий	Показатели критерия	Весовой коэффициент показателя
1	2	3	4
Максимальное количество баллов по всем критериям - 25			
Воспитатель	Результативность педагогической деятельности	Посещаемость воспитанниками занятий специалистов МБДОУ ЦРР	81 % - 90 % - 1 балл 91 % - 100 % - 1,5 балла
		Снижение уровня заболеваемости (количество пропускаемых воспитанниками дней по болезни)	1 балл
		Развитие творческих способностей воспитанников (участие детей в конкурсах, выставках, фестивалях и т. д., подтверждённое дипломами, грамотами и т. п.)	Уровень МБДОУ ЦРР - 0,5 балла Муниципальный уровень - 1 балл Региональный уровень - 1,5 балла Федеральный и международный уровень - 2,0-2,5 балла
	Всего:		5 баллов
Самоорганизация и самообразование педагогического работника		Продуктивное участие в методической деятельности МБДОУ ЦРР детского сада № 43 «Золотый петушок» (педагогических советах, семинарах-практикумах, мастер-классах, консультациях для педагогов и т. п.)	1 балл
		Обобщение и передача	Уровень МБДОУ ЦРР -

	<p>опыта по внедрению и освоению ФГОС ДО, утвержденного приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 (показатель извергается на основе предоставленных педагогическим работником выписки из протокола педагогического совета учреждения, заседания методического объединения воспитателей и специалистов ДОО г. Ессентуки, справок научно-методического совета Управления образования администрации города Ессентуки, сертификата СКПРО и ПК и т.п.)</p>	<p>0,5 балла Муниципальный уровень – 1 балл Региональный уровень, федеральный и международный уровень – 1,5 балла</p>
	<p>Публикации в научных и профессиональных изданиях</p>	<p>Уровень МБДОУ ЦРР – 0,5 балла Муниципальный уровень – 1 балл Региональный уровень, федеральный и международный уровень – 1,5 балла</p>
	<p>Участие в профессиональных конкурсах</p>	<p>Уровень МБДОУ ЦРР – 0,5 балла Муниципальный уровень – 1 балл Региональный уровень – 1,5 балла, федеральный и международный уровень – 2,0 балла</p>
	<p>Своевременность и качество оформления рабочей документации</p>	<p>0,5 балла</p>
	<p>Использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий</p>	<p>0,5 балла</p>
	<p>Итого:</p>	<p>7 баллов</p>
<p>Инновационная деятельность</p>	<p>Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, авторских программ, технологий,</p>	<p>1 балл</p>

		методик, способствующих развитию МБДОУ ЦРР детской сад № 43 «Золотой петушок», улучшению его имиджа	
		Освоение и внедрение комплексных и парциальных программ нового поколения, в том числе региональных	1 балл
		Эффективная и безопасная организация предметно-развивающей среды и групповых помещений, кабинетах специалистов, музыкальном/спортивном зале	1 балл
		Соблюдение условий организации образовательного процесса в соответствии с требованиями СанПиН (с учётом актуальных изменений на отчетную дату) для оптимального физического развития ребенка (подбор ростовой мебели, график проветривания, режим прогулок, питьевой режим и т. п.)	1 балл
		Применение простых методик и технологий в образовательной и воспитательной деятельности	1 балл
		Участие в работе опытно-экспериментальной площадки на базе МБДОУ ЦРР детской сад № 43 «Золотой петушок»	1 балл
		Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе (участие в онлайн-конференциях, вебинарах, использование	1 балл

		электронных учебно-методических комплексов, в том числе самостоятельно разработанных, а также дистанционных форм обучения и т. п.)	
--	--	--	--

Всего: **7 баллов**

Формирование социальных и поведенческих компетенций у родителей воспитанников	Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями	1 балл
	Доля воспитанников (у данного воспитателя), охваченных студийно-кружковой работой	2 балла
	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, чьи потребности в развитии детей удовлетворяются в условиях МБДОУ ЦРР детский сад № 43 «Золотой петушок»	1 балл
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	1 балл
	Доля мероприятий, проведенных с участием родителей (законных представителей) воспитанников	1 балл
	Всего:	6 баллов

Максимальное количество баллов по всем критериям - 25

Специальный методический консультант, методический координатор, методический помощник

Результативность педагогической деятельности	Посещаемость воспитанниками занятий	81 % - 90 % - 1 балл 91 % - 100 % - 1,5 балла
	Развитие творческих способностей воспитанников (участие детей в конкурсах, выставках, фестивалях и т. д., подтвержденное дипломами, грамотами и т. п.)	Уровень МБДОУ ЦРР - 0,5 балла Муниципальный уровень - 1 балл Региональный уровень - 1,5 балла Федеральный и международный уровень - 2,0-2,5 балла
Всего:	4 балла	
Самоорганизация и самообразование	Продуктивное участие в методической	1 балл

педагогического работника	деятельности МБДОУ ЦРР детский сад № 43 «Золотой петушок» (педагогических советах, семинарах-практикумах, мастер-классах, консультациях для педагогов и т. п.)	
	Обобщение и передача опыта по внедрению и освоению ФГОС ДО, утвержденного приказом Минобрнауки России от 17.10.2013 № 1155 (показатель измеряется на основе предоставленных педагогическим работником выписки из протокола педагогического совета учреждения, заседания методического объединения воспитателей и специалистов ДОУ г. Ессентуки, справки научно-методического совета Управления образования администрации города Ессентуки, сертификата СКНРО и ПК и т. п.)	Уровень МБДОУ ЦРР – 0,5 балла Муниципальный уровень – 1 балл Региональный уровень, федеральный и международный уровень – 1,5 балла
	Публикации в научных и профессиональных изданиях	Уровень МБДОУ ЦРР – 0,5 балла Муниципальный уровень – 1 балл Региональный уровень, федеральный и международный уровень – 1,5 балла
	Участие в профессиональных конкурсах	Уровень МБДОУ ЦРР – 0,5 балла Муниципальный уровень – 1 балл Региональный уровень – 1,5 балла, федеральный и международный уровень – 2 балла
	Своевременность и качество оформления рабочей документации	1 балл
Использование в образовательном процессе	1 балл	

	здоровьесберегающих технологий	
Всего:		8 баллов
Инновационная деятельность	Разработка и реализация совместных со специалистами творческих, социальных проектов, авторских программ, технологий, методик, способствующих развитию МБДОУ ЦРР детский сад № 43 «Золотой петушок», улучшение его имиджа	1 балл
	Освоение и внедрение комплексных и парциальных программ нового поколения, в том числе региональных	1 балл
	Эффективная и безопасная организация предметно-развивающей среды в групповых помещениях, кабинетах специалистов, музыкальном/спортивном зале	1 балл
	Соблюдение условий организации образовательного процесса в соответствии с требованиями СанПиН (с учётом актуальных изменений на отчетную дату) для оптимального физического развития ребенка (подбор ростовой мебели, график проветривания, режим прогулок, питьевой режим и т. д.)	1 балл
	Применение проектных методик и технологий в образовательной и воспитательной деятельности	1 балл
	Участие в работе опытно-экспериментальной площадки на базе МБДОУ ЦРР детский сад № 43 «Золотой петушок»	1 балл

		Использование информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе (участие в онлайн-конференциях, вебинарах, использование электронных учебно-методических комплектов, в том числе самостоятельно разработанных, а также дистанционных форм обучения и т. п.)	1 балл
Всего:			7 баллов
Формирование социальных и полкультурных компетенций у родителей воспитанников		Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями	1 балл
		Доля воспитанников (у данного воспитателя), охваченных студийно-кружковой работой	2 балла
		Доля родителей (законных представителей) воспитанников, чьи потребности в развитии детей удовлетворяются в условиях МБДОУ ЦРР детский сад № 43 «Золотой петушок»	1 балл
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) воспитанников	1 балл
		Доля мероприятий, проведенных с участием родителей (законных представителей) воспитанников	1 балл
		Организация взаимодействия с семьями воспитанников, разнообразие форм работы с родителями	1 балл
Всего:			6 баллов

Максимальное количество баллов по всем критериям - 35

Заместитель наследующего по учебно- воспитательной работе	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программа, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты и др.)	Реализация социокультурных проектов.	1,0
		Инновационная и проектная деятельности, ведение экспериментальной работы;	1,0
		- разработка и внедрение авторских программ;	1,0
		Результаты методической и проектной деятельности призовые места на:	
		- федеральном уровне;	3,0
		- региональном;	2,0
- муниципальном уровнях.	1,0		
Результаты методической и проектной деятельности призовые места на:			
- федеральном уровне;	3,0		
- региональным;	2,0		
- муниципальном уровнях.	1,0		
Обобщение и распространение опыта педагогов (не менее одного в полугодие). Создание банка лучшего опыта.	1,0		
Всего:		10 баллов	
Организации (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников	1. Наличие методического портфолио на каждого педагога педагогического работника.	1,0	
	2. Информационная открытость: сайт ОУ, размещение материалов на сайте, участие в процедурах независимой оценки качества образования.	1,0	
	3. Эффективность педагогической	1,0	

	деятельности. Подготовки материалов педагогов к аттестации.	
	4. Выступление на конференциях, семинарах, «круглых столах». Научно-методические публикации: - муниципальной уровень; - региональный - федеральный	1,0 1,0 2,0 3,0
Всего:		10 баллов
Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	1. Использование инновационных технологий в работе с родителями: (выпуск журнала, бюллетеня, газеты, кружки, анкетирование, участие родителей в мероприятиях и т.д.)	1,0
	2. Отсутствие обоснованных жалоб.	1,0
	3. Удовлетворённость родителей качеством предоставляемых образовательных услуг: 95-100% 85-94% 75-84%	2,0 1,0 0,5
Всего:		5,5 баллов
Участие в разработке основной образовательной программы	1. Наличие основной образовательной программы дошкольного воспитания учреждения в соответствии с ФГОС ДО и с использованием регионального компонента.	1,0
	2. Организационно-методическое сопровождение процесса реализации программы, в т.ч. во взаимодействии детей со сверстниками и	1,0

	взрослыми	
	3. Организация и руководство работой творческих групп педагогов ДОУ	0,5
Всего:		2,5 балла
Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	1. Использование здоровьесберегающих технологий в воспитательно-образовательном процессе с целью снижения заболеваемости.	1,0
	2. Организация и координация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.	1,0
	3. Отсутствие случаев травматизма.	1,0
Всего:		3 балла
Работа с детьми из социально неблагополучных семей	1. Анкетирование с целью выявления причин семейного неблагополучия.	0,5
	2. Методическое сопровождение деятельности ДОУ для обеспечения мер защиты прав и законных интересов детей.	1,0
	3. Проведение социально-профилактических мероприятий по оказанию помощи семьям в решении возникающих проблем.	0,5
Всего:		2 балла
Создание элементов образовательной инфраструктуры	1. Формирование содержательной, доступной, вариативной, безопасной образовательной среды в ДОУ в соответствии с ФГОС ДО.	1,0
	2. Создание условий для реализации	0,5

		регионального компонента.	
		3. Эстетика оформления групп, методического кабинета.	0,5
	Всего:		3 балла